



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Arbowet & (asbest) verontreinigde grond

De eisen voor het werken in
of met verontreinigde grond
lijken conflicterend te zijn
met de eisen die daaraan op
grond van de WBB worden
gesteld, maar is dat wel zo?

PTB-dag 12 juni 2012



Even voorstellen

Wim Scheltema

Arbeidsinspecteur / materie
deskundige verontreinigde grond
Inspectie SZW, directie Arbo



Inspectie SZW
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Inhoud

- Welke wetgeving?
- Primaire uitgangspunten
- Verplichtingen opdrachtgever
- Verplichtingen werkgever
- (on)mogelijkheden inzake CMR stoffen (w.o. asbest)



Arbeidsomstandighedenwet:

- o.a. verplichting inventariseren risico's

Arbeidsomstandighedenbesluit:

- met verplichtingen voor de opdrachtgever, wg & wn;
- verplichte bronaanpak CMR stoffen;
- geen ontheffingen mogelijk inzake hoofdstuk 4 (w.o. asbest en asbest verontreinigde grond).

Productenbesluit & Productenregeling Asbest:

- is vastgesteld op basis Arbowet en Wet Milieubeheer;
- verbiedt bepaalde handelingen met asbest;
- bepaalt de 100 mg/kg grens;
- regelt onderzoek van bodem, puin en waterbodem via voorgeschreven NEN normen.



- De Arbowet regelt primair de Veiligheid & Gezondheid van de werknemers;
- Bij "bouw" heeft de opdrachtgever de wettelijke verplichting de werkzaamheden zo te ontwerpen, dat het risico voor de veiligheid en gezondheid van werknemers zoveel als mogelijk in het ontwerp is weggenomen;
- Kent inzake **C**arcinogene, **M**utagene en **R**eprotoxische stoffen geen redelijkerwijs of ALARA principe, als het wegnemen van de bron technisch kan, dan moet dat EU regelgeving;
- Kent geen verschil tussen bodem, puin, waterbodem of bouwstoffen;



- Een RI&E (V&G-plan) van het ontwerp voor de werkzaamheden te maken
- Deze RI&E omvat ten minste volledige en recente bodem & grondwateronderzoeken voor zowel de chemische als asbest verontreinigingen;
- Omvat ook andere risico's, zoals instortingen, explosieven, enz;
- Zorg dragen aanstelling coördinatoren.

Indien deze RI&E niet aanwezig of volledig is, kan de Inspectie SZW dit middels een "Eis" o.g.v.d. Arbowet afdwingen, onverlet goedgekeurde busmeldingen of saneringsplannen.



Verplichtingen werkgever



- V&G-plan uitvoeringsfase maken als onderdeel van de RI&E, alsmede verstrekte gegevens te controleren (T-klasse en bodemonderzoeken);
- Werknemers V&O verstrekken en op te leiden inzake risico's en beheersing blootstelling verontreinigde grond & asbest;
- Keuringen aan werknemers aan te bieden;
- Veilige werkplek aan te bieden;
- Zorg te dragen voor een veilig en gezonde werkplek.



(on)mogelijkheden inzake CMR stoffen (w.o. asbest)



In zowel de Arbowet als het Arbobesluit is vermeld op welke artikelen bijvoorbeeld een "eis" gesteld kan worden.

Ten aanzien van het verlenen vrijstellingen of ontheffingen van verplichtingen in het Arbobesluit, is de wetgever heel duidelijk geweest

Inzake het werken met asbest (houdende materialen, grond, puin e.d.), het werken met CMR stoffen, de V&G verplichtingen voor opdrachtgever en werkgever mogen deze niet gegeven worden!





Veilig en gezond werken is een
gezamenlijke
verantwoordelijkheid

Vergt een ketenaanpak en een
goede

samenwerking

tussen betrokken partijen

